

ПРАВИЛА ПРИЕМА НА РАБОТУ ЛИЦ, НЕ ДОСТИГШИХ СОВЕРШЕННОЛЕТИЯ

В период летних каникул многие наниматели принимают на работу молодежь от 14 до 18 лет. В отношении несовершеннолетних законодательством установлены определенные ограничения по видам работ, условиям труда и отдыха, нормам выработки, продолжительности рабочего времени и др.

Для приобщения молодежи к общественно полезному труду и получения ею трудовых навыков организуется временная трудовая занятость молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время.

Несовершеннолетние в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются гарантиями, установленными трудовым кодексом, иными актами законодательства, коллективными договорами, соглашениями.

Трудоустройство молодежи на временные рабочие места осуществляется в соответствии с законодательством о труде Республики Беларусь.

Трудоустройство молодежи

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет. Трудовой договор с лицом, достигшим 14 лет может быть заключен только с письменного согласия одного из родителей (усыновителей) (удочерителей), попечителей для выполнения легких работ или занятия профессиональным спортом, которые не являются вредными для здоровья и развития несовершеннолетнего, не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования и включены в утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от 14 до 16 лет.

При приеме на работу необходимо запросить у несовершеннолетнего справку из учреждения образования с расписанием занятий.

Запрещается принимать на работу лиц моложе 18 лет без предварительного медицинского осмотра. Наниматель обязан направить несовершеннолетнего в возрасте от 14 до 18 лет на медосмотр в учреждение здравоохранения до заключения с ним трудового договора.

Ограничения в работе

Запрещается направление несовершеннолетней молодежи на тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах, на работы по подъему и перемещению тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы. Запрещается привлекать несовершеннолетних работников по

совместительству, к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни.

Несовершеннолетним работникам нельзя устанавливать ненормированный рабочий день

Материальная ответственность

С несовершеннолетним работником письменный договор о полной материальной ответственности не заключается. При этом ограничений по приему на работу несовершеннолетних на должности или для выполнения работ, непосредственно связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей, в законодательстве о труду не содержится.

Продолжительность рабочего времени

Для работников моложе 18 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- в возрасте от 14 до 16 лет – не более 23 часов в неделю;
- в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени для лиц соответствующего возраста.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников:

- в возрасте от 14 до 16 лет – 4 часов 36 минут;
- в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов;
- для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время:
 - в возрасте от 14 до 16 лет – 2 часов 18 минут;
 - в возрасте от 16 до 18 лет – 3 часов 30 минут.

Трудовые отпуска

Трудовые отпуска работникам моложе 18 лет предоставляются в летнее время или по их желанию в любое другое время года.

Запрещается замена отпуска денежной компенсацией трудового отпуска для лиц моложе 18 лет. Продолжительность основного отпуска составляет 30 календарных дней. Продолжительность основного отпуска определяется пропорционально отработанному времени при достижении совершеннолетия в течение рабочего года работником моложе 18 лет за время, проработанное до исполнения 18 лет, - из расчета 30 календарных

дней, за остальное время рабочего года — из расчета продолжительности основного отпуска, установленного согласно выполняемой работе.

Оплата труда

Заработная плата работникам моложе 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Оплата труда молодежи, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование и среднее специальное образование, работающих свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Наниматель вправе, но не обязан устанавливать доплаты к заработной плате.